

# PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL "FECU SOCIAL"



Fecha de publicación: 2024-08-27

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2023

Documento generado por fecusocial.cl

## 1. Carátula

### 1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Corporación Nuestra Ayuda Inspirada en María – Curicó o Corporación Naim
b. RUT de la Organización	65.368.670-6
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	Relación con la institución "Nuestra Ayuda Inspirada en María" de Santiago.
e. Personalidad Jurídica	Decreto Supremo N° 1803 de fecha 11-05-2004
f. Domicilio de la sede principal	Avda. Licanten SN 0, Curicó, región MAULE
g. Representante legal	Christian Louis Abud Cabrera / C.I. N° 8.665.605-1
h. Sitio web de la organización	www.naimcurico.cl
i. Persona de contacto	Giselle Cáceres / Directora Ejecutiva/ Naimcurico@gmail.com/ +56942740490

### 1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Christian Louis Abud Cabrera / C.I. N° 8.665.605-1
b. Ejecutivo Principal	Giselle Cáceres /17.796.624-k/ Directora Ejecutiva/ Naimcurico@gmail.com/ +56942740490
c. Misión	Acoger a niños, niñas, adolescentes y sus familias de manera integral y profesional, generando un proceso de intervención centrado en las fortalezas individuales, familiares y comunitarios que propicien los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo y bienestar basado en el amor y la fe.
d. Visión	Ser líderes a nivel provincial en la prevención y promoción del ejercicio responsable de la infancia, entregando una atención de calidad y compromiso ético – profesional
e. Área de trabajo	Servicios para personas en situación de pobreza y vulnerabilidad,.
f. Público objetivo / Usuarios	Niños, niñas, jóvenes y adolescentes
g. Número de trabajadores	7
h. Número de voluntarios	Permanentes: 1. Transitorios: 1.

### 1.3 Gestión

		2023	2022			2023	2022
<b>a. Ingresos Operacionales(M\$)</b>		57.406	65.628	<b>c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)</b>		7.416	6.380
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	53.907	31.723	<b>d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)</b>		1.639	(6.577)
	Proyectos		7.205				
	Aportes y cuotas sociales			<b>e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso</b>	Exportadora FRUSAN S.A , Agrícola Corta , Donaciones Socios	Exportadora FRUSAN S.A , Agrícola Corta , Donaciones Socios	
	Venta de bienes y servicios						
	Otros		2.304				
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones		24.396	<b>f. Número total de usuarios directos</b>	80	80	
	Proyectos	3.499		<b>g. Indicador principal de gestión y su resultado</b>	Indicador: Promedio Ponderado de los KPI de los objetivos específicos. Resultado: 90%		
	Venta de bienes y servicios						
<b>b. Aportes extraordinarios (M\$)</b>							

# Índice

<b>1. Carátula</b>	<b>1</b>
<b>2. Información general y de contexto</b>	<b>4</b>
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	5
2.3 Estructura operacional	5
2.4 Valores y/o Principios	5
2.5 Principales actividades y proyectos	6
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	7
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	8
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	8
2.9 Reclamos o Incidentes	8
2.10 Prácticas de gestión ambiental	9
<b>3. Información de desempeño</b>	<b>10</b>
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	10
3.2 Indicadores financieros	10
<b>4. ESTADOS FINANCIEROS</b>	<b>11</b>
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	11
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES	13
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	14
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	15
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	15
<b>5. Informe de terceros</b>	<b>21</b>
<b>6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección</b>	<b>22</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>23</b>

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Corporación NAIM Curicó nace en nuestra Ciudad, en junio de 1998, con la misión de acoger a niños, niñas y a sus familias que viven en marginalidad social y vulneración de derechos. A través del trabajo que realizamos se previenen y reparan situaciones que impiden el sano crecimiento de niños y niñas; además de propiciar el fortalecimiento de los vínculos familiares y socio comunitarios seguros.

Trabajamos en contextos difíciles, de pobreza y vulnerabilidad, y es por esto que con mucho orgullo podemos decir que en estos 25 años hemos contribuido en mejorar las vidas de más de 4.000 niños y niñas que han participado de los distintos programas que se desarrollan en la Corporación.

Los programas que realizamos están centrados en 3 objetivos:

- Prevenir la deserción escolar, a través de talleres de reforzamiento escolar y acompañamiento educativo.
- Promover el desarrollo de una autoestima saludable y fortalecer capacidades de autocuidado, a través del autoconocimientos y desarrollo personal.
- Fortalecer las buenas relaciones de los niños y niñas con sus familias, para que puedan vivir en un entorno protegido de violencia y vulneración de derechos.

NAIM cuenta con dos casas ubicadas en la ciudad de Curicó en el territorio sur poniente, sector con mayor índice de vulnerabilidad social de la comuna y en el sector céntrico de la comuna de Rauco. En estos dos lugares participan un total de 60 niños y niñas.

Actualmente desarrollamos los siguientes programas:

**EL QUE PREVIENE SE ENTRETIENE:** Por medio de un trabajo grupal se fortalecen factores protectores individuales, se previene la deserción escolar y además se disminuye la permanencia de los niños en la calle. Para lo anterior, se realizan talleres de reforzamiento escolar, talleres artísticos, recreativos y deportivos. Este Proyecto es desarrollado por 2 Educadoras, 1 Psicóloga, 1 T. Social y un Monitor Deportivo. Las actividades se realizan de lunes a viernes durante todo el año.

**BIBLIOTECA NAIM:** contamos con una biblioteca abierta a la comunidad, implementada con más de 5.000 libros de diferentes categorías. Este proyecto busca acercar a la lectura a niños, niñas y la comunidad en general; además de ser un facilitador de los procesos escolares de la población infanto juvenil del territorio. La biblioteca funciona de lunes a viernes, durante todo el año.

Estos proyectos son financiados por la **"Comunidad de Corazones"** que se fue creando de manera espontánea y gradual y que la forman todos quienes donan dinero, ya sean particulares o empresas, especialmente vinculadas al mundo agrícola, a quienes invitamos a aportar en forma sostenida, dándole un sentido concreto y solidario a su donación.

Solo tenemos agradecimientos para todos esos **"Corazones anónimos"** que han sido tan fieles a NAIM. Nada de esto sería posible sin un equipo de trabajo con vocación y pasión por su trabajo, que a pesar de la compleja crisis sanitaria y económica que estamos viviendo, nunca han perdido de vista nuestro mayor objetivo que son los niños, niñas y adolescentes más vulnerables de la ciudad de Curicó y Rauco, estamos tremendamente agradecidos del compromiso y profesionalismo.

Muchas gracias también, al nuevo Directorio de la Corporación, por asumir este desafío con generosidad y compromiso.

Los invito a leer nuestra FECU Social 2023, en ella encontrarán detalladamente nuestro trabajo realizado el año recién pasado.

Christian Abud, Representante Legal  
Corporación Naim Curicó

## 2.2 Estructura de gobierno

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Christian Louis Abud Cabrera 8665605-1	Presidente
Montserrat José Abud Sittler 18953770-0	Vice presidenta
Isabel Margarita Widmer Valdés 15383296-k	Director 1
Juan Sebastián Cardemil Oportus 8479138-5	Secretario
Alejandra Ortúzar Sainz 11844863-4	Tesorera

## 2.3 Estructura operacional

**DIRECTORIO Y DIRECCIÓN EJECUTIVA:** La Corporación es dirigida por un directorio compuesto por seis personas y un administrador, quien además asume las funciones de Director Ejecutivo.

**SECRETARÍA Y FINANZAS:** encargada del área administrativa y financiera de la Corporación.

**EQUIPO PSICOSOCIAL:** trabajadora social y psicóloga encargados de realizar informes psicosociales de cada uno de los niños, niñas y adolescentes participantes del proyecto. Desarrollan intervenciones individuales y familiares a los niños, niñas y adolescentes que lo necesiten. Mediante el trabajando en dupla Psicosocial realizan talleres socioeducativos, formativos, de autocuidado y sicosociales a los niños/as y sus familias.

**EDUCADORES FORMATIVOS:** educadores y monitores encargados de favorecer e instalar habilidades preventivas frente a diversos factores de riesgo asociados a los niños, niñas y adolescentes vinculados a la Corporación, provenientes de la comuna de Curicó, a través del fortalecimiento de mecanismos protectores a nivel individual, familiar y comunitario.

**EQUIPO PEDAGÓGICO:** Profesores(as) encargados de realizar reforzamiento y apoyo en las actividades escolares a los niños, niñas y jóvenes atendidos por la Corporación NAIM, esto con el fin de que se mantengan dentro de la educación formal entregada por los colegios o Liceos a los que asisten

## 2.4 Valores y/o Principios

Desde la creación de la Corporación NAIM Curicó, esta se ha caracterizado por valores que se han enraizados en el tiempo:

Trabajo en Equipo; Podemos mencionar como ventajas del trabajo en equipo:

- Nos permite que sea más fácil concretar objetivos
- Contribuye al mejoramiento del bienestar del equipo
- Cada integrante puede poner al servicio del equipo su competencia
- Permite compartir las metas y objetivos del trabajo en beneficio de nuestros usuarios.

### Responsabilidad

La mejor muestra de responsabilidad es demostrar eficiencia y cumplimiento en cada procedimiento efectuado en el tiempo indicado, entendiendo que nuestro trabajo influye directamente en la vida de otros.

## Transparencia

La transparencia como una cualidad de las personas que actúan de una manera franca, abierta, mostrándose tal cual son y sin ocultar nada, nos caracteriza la honestidad reconocemos el bien común sobre el individual, valoramos la diversidad y respetamos las diferencias.

## Energía

Trabajamos con ganas disfrutando lo que hacemos, somos positivos, alegres y sabemos que nuestro trabajo es importante para personas que tienen dificultades; nos mueve el amor y la fe para contribuir en sus vidas.

## 2.5 Principales actividades y proyectos

### a. Actividades

La Corporación NAIM Curicó, es una organización privada sin fines de lucro que tiene por misión "Acoger a niños, niñas, adolescentes y sus familias de manera integral y profesional, generando un proceso de intervención centrado en las fortalezas individuales, familiares y comunitarios que propicien los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo y bienestar, basado en el amor y la fe" y que desarrolla un trabajo psicosocial con niños, niñas y adolescentes de la comuna de Curicó.

### b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Programa de prevención "El que previene se entretiene"
<b>Patrocinador/financista</b>	Empresas privadas, socios donadores y personas naturales
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Niños, niñas y adolescentes menores de 18 años que después de su jornada escolar concurren voluntariamente a la Corporación.

<b>Objetivos del proyecto</b>	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>Prevenir la deserción escolar y fortalecer los mecanismos protectores a los niños, niñas y adolescentes que participan en el proyecto, a través de acciones educacionales formativas y de sano esparcimiento, con la finalidad de propiciar su óptimo y sano desarrollo.</p> <p>OBJETIVO ESPECÍFICO</p> <p>1.- Acompañar y apoyar psicosocialmente a los niños, niñas y adolescentes beneficiados con el proyecto a través de vinculación directa por medio de un equipo de trabajo, a fin de instalar procesos de prevención psicosocial a nivel individual, familiar y comunitario.</p> <p>2.- Instaurar a los niños, niñas y adolescentes, temáticas de conversación, reflexión y reconocimiento de factores protectores a través de rutinas cotidianas diarias.</p> <p>3.- Desarrollar con los niños, niñas y adolescentes, participantes del Proyecto, un programa progresivo y acorde a las etapas del año con talleres formativos, artísticos, culturales y deportivos que por medio dio un proceso de aprendizaje grupal, generando habilidades sociales que favorezcan el desarrollo de factores protectores.</p> <p>4.- Habilitar y entregar herramientas a hombres y mujeres en situación de vulneración social, a través de una estrategia socioeducativa con perspectiva de género que les permita el ejercicio de una ciudadanía activa en torno a la prevención de conductas de riesgo y crianza respetuosa</p>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	60 niños, niñas y adolescentes.
<b>Actividades realizadas</b>	<p>60 niños, niñas y adolescentes.</p> <p>1. Talleres Formativos (diversas temáticas) Psicosociales.</p> <p>2. Actividades Deportivas.</p> <p>3. Talleres de Biodanza.</p> <p>4. Talleres de Cocina.</p> <p>5. Talleres artísticos</p> <p>6. Celebraciones Familiares (para los niños, niñas y adolescentes con sus familias)</p> <p>7. Talleres para las Familias. (Habilidades parentales)</p> <p>8. Reuniones de Equipo Ejecutor (planificación)</p> <p>9. Entrevistas o atención de padres.</p>
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>1. 60 niños, niñas y adolescentes participando de las actividades y promoción de derechos, que se realizan diariamente en la Corporación.</p> <p>2. Realización de celebraciones Familiares</p> <p>3. Activación de reuniones bimensuales con las instituciones territoriales (para derivaciones, coordinaciones y trabajo en conjunto para nuevos desafíos)</p> <p>4. Adolescentes egresados con continuidad de estudios superiores.</p> <p>5. Disminución de la deserción escolar.</p>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Curicó, Región del Maule.
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	No

## 2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Establecimientos educacionales	Vinculación con todos los colegios del territorio, para seguimiento y triangulación de información de los NNA que participan en el proyecto "El que previene entretiene". Además se trabaja en los colegios realizando difusión del proyecto.
Instituciones y organizaciones territoriales	Trabajo en red, vinculación, retroalimentación y derivaciones en casos pertinentes, asociado a la solución de las problemáticas abordadas en cada caso y como vinculación comunitaria de la institución.

## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Existen tres mecanismos internos de evaluación y/o medición de las acciones desarrolladas por parte de la Corporación:

1.- Encuesta de satisfacción de usuarios; se aplicó una encuesta de satisfacción a usuarios del programa el que previene se entretiene, a un universo de 31 familias, con el fin de obtener una mejor visión, evaluación y ver opciones de mejora para lograr seguir con la comunicación, apoyo y contención de los niños/as y sus familias, pensando, además en las dificultades del año 2021 debido a la pandemia y la crisis económica que se vive en el país.

2.- Buzón de Evaluación y Opiniones, para niños, niñas y adolescentes.

3.- Libro de sugerencias y reclamos para los usuarios de la Corporación; en el caso de recibir algún reclamo, existen protocolos a seguir y la Corporación tiene un plazo máximo de una semana para dar una respuesta formal.

Estos mecanismos se encuentran disponibles para ser utilizados por los niños, niñas y sus familias y son revisados constantemente por un funcionario de la Corporación NAIM Curicó.

Con la información recibida se realiza una tabulación y una reunión técnica con el equipo de trabajo, para analizar dicha información.

## 2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

En NAIM desde el área Psicosocial de trabaja en coordinación con redes externas de programas que pertenecen al nuevo

servicio de protección Mejor Especializada Niñez organismo que se encarga de proteger a niños, niñas y adolescentes que

fueron gravemente vulnerados en sus derechos y derivados a sus respectivos programas, por orden de un tribunal de familia,

programas con los cuales trabajamos tales como:

- PRM, (Programa de Protección Especializada en Maltrato Grave y Abuso Sexual), DCE (Diagnostico Clínico Especializado)
- FAE (Programa Familias de Acogida Especializada),
- AFT (Programa de Acompañamiento Familiar Territorial),
- Residencias de niñas y niños,

La forma en que trabajamos y coordinamos con estas redes es siempre con una finalidad de triangular información con respecto a los NNA pertenecientes a dichos programas y que además participan de la Corporación en nuestro proyecto, se realiza un seguimiento de cada caso sobre sus avances, participación de reuniones y solicitud de informes.

Otra red que coincide con nuestros objetivos es el Programa de SERNAMEG denominado Programa de 4 a 7 que está enfocado en fortalecer la autonomía económica de las mujeres, apoyando la conciliación de la vida laboral y familiar de las mujeres. Funciona con la misma modalidad de atención de naim, atendiendo niños en la jornada después del colegio, la forma de coordinar es cuando los niños se cambian de casa o de colegio y no pueden seguir asistiendo al programa nos

hacen una derivación y nosotros brindamos nuestro espacio para la atención de los niños.

La Corporación además lidera y organiza la Red de territorial de Infancia con reuniones bimensuales de 20 actores públicos y privados que trabajan con niñez dentro del territorio, entre ellas establecimientos educacionales, centros de salud familiar, fundación de las familias, carabineros del sector y jardines infantiles.

Así mismo también participamos en las diversas actividades que realiza la Comunidad de Organizaciones Solidarias "COS" de la cual la corporación forma parte.

## 2.9 Reclamos o Incidentes

Se cuenta con Libro de sugerencias y reclamos para los usuarios de la Corporación.

En caso de recibir algún reclamo, existen protocolos a seguir y la Corporación tiene un plazo máximo de una semana para dar una respuesta formal.



## 2.10 Prácticas de gestión ambiental

Durante el segundo semestre de 2023 en conjunto con el Centro de Formación Técnica Santo Tomas y el Área de Recursos Naturales, con la carrera de Técnico Agrícola, se desarrolló un proyecto de vinculación con el medio enfocado en educar y promover la cultura medio ambiental, dicho proyecto se llevó a cabo mediante la implementación de talleres y la creación de un huerto en NAIM, macetas diseñadas por los niños con material reciclable y huertos verticales.

En el espacio de la corporación se cuenta además con contenedores de reciclaje, en los cuales se clasifican los papeles, cartones, vidrios y plásticos recolectados para posteriormente ser retirados por los camiones correspondientes.

### 3. Información de desempeño

#### 3.1 Objetivos e indicadores de gestión

##### OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Contribuir al desarrollo y bienestar de niños y adolescentes vulnerables	Promedio Ponderado de los KPI de los objetivos específicos.	78%	90%

##### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Fortalecimiento Familiar	N° familias de niños, niñas y adolescentes inscritos en el proyecto participando en talleres y trabajo psicosocial durante el proyecto / N° de familias de niños, niñas y adolescentes considerados para la ejecución del proyecto *	78%	95%
	100		

#### 3.2 Indicadores financieros

##### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2023	2022
- Con restricciones	3.499	24.396
- Sin restricciones	57.841	41.231
<b>TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>61.340</b>	<b>65.627</b>

b. Origen de los ingresos operacionales:	2023	2022
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$		

c. Otros indicadores relevantes:	2023	2022
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$		48.0 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$		13.0 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$		11.0 %

## **4. ESTADOS FINANCIEROS**

### **4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)**

31 de diciembre de 2022 y 2023

ACTIVOS	2023 M\$	2022 M\$
<b>Circulante</b>		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	7.416	6.380
4.11.2 Inversiones temporales		
<b>4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)</b>		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.5 Varios deudores		
<b>4.11.4 Otros activos circulantes</b>		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>7.416</b>	<b>6.380</b>

<b>Activo Fijo</b>		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles		0
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		
4.12.7 Activos fijos con restricciones		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Otros Activos</b>		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>7.416</b>	<b>6.380</b>
-----------------------------	--------------	--------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2023 M\$	2022 M\$
<b>Corto plazo</b>		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
<b>4.21.2 Cuentas por Pagar</b>		
4.21.2.1 Proveedores		
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
<b>4.21.4 Otros pasivos</b>		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones		
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		
<b>4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Largo Plazo</b>		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
<b>4.22.3 Acreedores a largo plazo</b>		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.20.0 TOTAL PASIVOS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>PATRIMONIO</b>		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	7.416	6.380
4.31.2 Reservado para fines específicos		0
4.31.3 Restringido		
<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>7.416</b>	<b>6.380</b>
<b>4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>7.416</b>	<b>6.380</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
<b>Privados</b>		
4.40.1.1 Donaciones	53.907	31.723
4.40.1.2 Proyectos		7.205
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.5 Otros		2.304
<b>Estatales</b>		
4.40.1.6 Subvenciones		24.396
4.40.1.7 Proyectos	3.499	
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
<b>4.40.0 Total Ingresos Operacionales</b>	<b>57.406</b>	<b>65.628</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
4.50.1 Costo de remuneraciones	49.355	54.967
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	8.214	9.103
4.50.3 Gastos de dirección y administración	2.132	
4.50.4 Depreciación		
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		8.135
<b>4.50.0 Total Costos Operacionales</b>	<b>59.701</b>	<b>72.205</b>
<b>4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional</b>	<b>(2.295)</b>	<b>(6.577)</b>
<b>Ingresos No Operacionales</b>		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros	3.885	
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	49	
<b>4.71.0 Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>3.934</b>	<b>0</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
4.72.1 Gastos financieros		
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales		
<b>4.72.0 Total Egresos No Operacionales</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional</b>	<b>3.934</b>	<b>0</b>
<b>4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS</b>	<b>1.639</b>	<b>(6.577)</b>
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
<b>4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>1.639</b>	<b>(6.577)</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

### 4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
4.91.1 Donaciones recibidas	53.907	31.723
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	3.499	24.396
4.91.3 Aportes y cuotas sociales		7.205
4.91.4 Otros ingresos recibidos	3.934	2.304
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	49.355	54.967
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	10.346	9.103
4.91.8 Impuestos pagados (menos)		
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	(1)	8.135
<b>4.91.0 Flujo Neto Operacional</b>	<b>1.640</b>	<b>(6.577)</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
<b>4.92.0 Flujo Neto de Inversión</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		
4.93.3 Gastos financieros (menos)		
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
<b>4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO</b>	<b>1.640</b>	<b>(6.577)</b>
<b>4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente</b>	<b>5.776</b>	<b>12.353</b>
<b>4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE</b>	<b>7.416</b>	<b>5.776</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
<b>EJERCICIO 2022</b>				
<b>4.101 Patrimonio al 01.01.2022</b>	12.957	0	0	12.957
4.101.1 Reservas establecidas				0
4.101.2 Reservas liberadas				0
4.101.3 Restricciones expiradas				0
4.101.4 Superávit / (déficit) del	(6.577)	0		(6.577)
4.101.5 Otros movimientos				0
<b>4.100 Patrimonio al 31.12.2022</b>	<b>6.380</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.380</b>
<b>EJERCICIO 2023</b>				
4.201.1 Reservas establecidas				0
4.201.2 Reservas liberadas				0
4.201.3 Restricciones expiradas				0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	1.639		0	1.639
4.201.5 Otros movimientos	(603)			(603)
<b>4.200 Patrimonio al 31.12.2023</b>	<b>7.416</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7.416</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

### 1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

Programa de prevención y promoción de derechos "El que previene se entretiene", financiado por aportes de empresas, donaciones de privados y por socios (PAC bancario, descuento automático mensual)

1. Talleres Formativos (diversas temáticas) Psicosociales.
2. Actividades Deportivas.
3. Talleres de Biodanza.
4. Talleres de Cocina.
5. Talleres artísticos
6. Celebraciones Familiares (para los niños, niñas y adolescentes con sus familias)
7. Talleres para las Familias. (Habilidades parentales)

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en

que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

Corporación Naim como institución sin fines de lucro trabaja con una contabilidad simplificada, se realiza un flujo de caja y un libro de ingresos y egresos. La Directora Ejecutiva es la encargada de supervisar y revisar mensualmente la rendición de gastos, los comprobantes de ingresos y egresos con su correspondiente comprobante contable. El estado financiero del año se presenta al Directorio en el mes de febrero para su aprobación.

## **2. Criterios de Contabilidad**

### a. Período contable

Los estados financieros se presentan desde 01 de enero al 31 de diciembre 2023.

### b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los estados financieros han sido preparados por la administración de la Corporación, de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y reflejan fielmente la situación financiera al 31 de diciembre 2023.

### c. Reconocimiento de ingresos

Se consideran como ingresos públicos las subvenciones recibidas por el Proyecto P. de la Republica y de la Ilustre Municipalidad de Curicó. Se consideran como ingresos privados los aportes recibidos de empresas, personas, socios, etc.

### d. Bases de conversión y reajuste

Todos los movimientos registrados se han desarrollado en moneda nacional.

### e. Activo fijo

En el periodo no se han registrado incorporación de activo fijo a la Corporación

### f. Existencias

No aplica

### g. Valorización de inversiones

No aplica

### h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

No aplica

### i. Beneficios al personal

La Corporación otorga a sus trabajadores, flexibilidad de horarios, 3 días administrativos al año, actividades de autocuidado y capacitaciones.

### j. Arrendamientos

No aplica

### k. Reconocimiento de intereses



No aplica

I. Clasificación de gastos

Se clasifican en gastos de remuneraciones, gastos de la operación y gastos administrativos.

m. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

No aplica

**3. Cambios Contables**

Los estados de resultados y estado de flujo efectivo al 31 de diciembre de 2023 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

**4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración**

Los estados de resultados no presentan estimaciones.

**5. Efectivo y efectivo equivalente**

Banco Chile 7.415

**6. Inversiones temporales**

No aplica

**7. Cuentas por cobrar**

No aplica

**8. Activo fijo**

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0			0
Construcciones	0			0
Muebles y útiles	604		0	604
Vehículos	0			0
Otros activos fijos	0			0
<b>Total activo fijo bruto</b>	<b>604</b>	<b>0</b>	<b>-0</b>	<b>604</b>
Depreciación acumulada	0			0
<b>Total activo fijo neto</b>	<b>604</b>	<b>0</b>	<b>-0</b>	<b>604</b>
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
<b>Activos fijos de libre disponibilidad</b>	<b>604</b>	<b>0</b>	<b>-0</b>	<b>604</b>

**9. Inversiones financieras permanentes**

No Aplica

**10. Obligaciones con bancos e instituciones financieras**

No Aplica

**11. Cuentas por pagar**

No Aplica

**12. Fondos y proyectos en administración**

No Aplica

**13. Provisiones**

No Aplica

**14. Impuesto a la renta**

No Aplica

**15. Venta de bienes y servicios**

No Aplica

**16. Contingencias y compromisos**

Al finalizar el Proyecto PPF se vieron en aumento los gastos de funcionamiento ya que algunos eran cancelados con la subvención de SENAME. Además de verse incrementados nuestros gastos, los ingresos también bajaron.

**17. Donaciones condicionales**

No Aplica

**18. Donaciones en especies**

No Aplica

**19. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo**

Como estructura de la Corporación sin fines de lucro el Directorio no puede recibir ingresos. La Corporación Naim Curicó cuenta con un Director Ejecutivo, 4 colaboradores de planta, un equipo de 3 que prestan servicios y 2 voluntarios que participan en distintas actividades.

**20. Patrimonio**

**a) Patrimonio inicial**

La Corporación Naim Curicó comienza sin patrimonio social en sus estatutos

**b) Patrimonio reservado**

Considerando que existen activos que, en la perspectiva de largo plazo, resultan imprescindibles para el normal desarrollo de las actividades de la organización, esta porción del patrimonio se puede utilizar exclusivamente para dichos fines. La composición de los

activos reservados se resume a continuación:

	M\$
Activos circulantes	
Activos fijos (detalle en nota 10)	0
Otros activos reservados	
<b>Total patrimonio reservado</b>	<b>0</b>

## **21. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades**

### **a. Apertura de resultados operacionales según restricciones**

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
<b>Ingresos Operacionales</b>			
Públicos	0	3.499	3.499
Privados	53.907		53.907
<b>Total ingresos operacionales</b>	<b>53.907</b>	<b>3.499</b>	<b>57.406</b>
<b>Gastos Operacionales</b>			
Costo de Remuneraciones	49.355	3.499	52.854
Actividades Operacionales	4.715		4.715
Dirección y Administración	2.132		2.132
Depreciaciones			0
Castigo Incobrables			0
Costo venta de bs. y servicios.			0
Otros costos de proyectos			0
<b>Total gastos operacionales</b>	<b>56.202</b>	<b>3.499</b>	<b>59.701</b>
<b>SUPERÁVIT (DÉFICIT)</b>	<b>(2.295)</b>	<b>0</b>	<b>(2.295)</b>

### **b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas**

	Presidente de la Republica	Municipalidad de Curicó	Total
<b>Ingresos</b>			
Privados	0	0	0
Públicos	999	2.500	3.499
<b>Ingresos operacionales totales</b>	<b>999</b>	<b>2.500</b>	<b>3.499</b>
<b>Gastos Directos</b>			
Costo de remuneraciones	0	0	0
Actividades Operacionales	999	2.500	3.499
Dirección y	0	0	0
Otros	0	0	0
Indirectos	0	0	0
<b>Gastos operacionales totales</b>	<b>999</b>	<b>2.500</b>	<b>3.499</b>
<b>SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

c) **Apertura de actividades por área (opcional)**

No aplica

**22. Hechos relevantes**

La Corporación no tiene hechos relevantes que revelar por el año 2023.

**23. Eventos posteriores**

Entre el 31 de diciembre de 2023, fecha de cierre de los estados financieros, y su fecha de emisión, no han ocurrido hechos significativos de carácter financiero contable que pudieran afectarlos.

Claudia Lopez Espinoza - Contadora - Rut 13.785.001-K



*(Responsable financiero y contador. No es necesario incluir la rúbrica, basta con el pie de firma)*

## **5. Informe de terceros**

### **Opinión de los auditores independientes**

## 6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2023:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Christian Louis Abud Cabrera	Representante legal	8665605-1	
_____	_____	_____	
Giselle Andrea Cáceres Becerra	Directora Ejecutiva	17796624-k	
_____	_____	_____	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 27 de Agosto de 2024

## ANEXOS

A continuación se anexa la transcripción de los resultados de una encuesta de satisfacción aplicada a los adultos responsables de los NNA que participan en las actividades de la Corporación NAIM, Curicó.

En relación con los resultados obtenidos en la Encuesta de satisfacción de la Corporación NAIM correspondiente al año 2023, es relevante señalar que de un total de 50 NNA que actualmente participan en el proyecto, se lograron aplicar 25 encuestas a los adultos responsables de los mismos; siendo así una muestra representativa de las opiniones y percepciones sobre las fortalezas y debilidades del proyecto.

Respecto a la perspectiva de los adultos responsables si consideran que NAIM es un espacio de entretenimiento y sana convivencia para todos los NNA participantes,

resultados reflejan una perspectiva positiva con un 100%. Asimismo, se visualiza con el apartado respecto a la entrega de herramientas y

fortalecimiento de las capacidades individuales para el desarrollo, donde un 100% considera que el programa al que asisten Sí entrega las herramientas necesarias.

De igual manera, al consultar si las nuevas estrategias que se han implementado desde el área artística para el desarrollo de habilidades sociales de los NNA participante ha sido relevante, desde la perspectiva de los adultos responsables representa un 100% de relevancia.

Posteriormente, al encuestar a los adultos responsables si consideran que los temas abordados durante los talleres para padres/cuidadores fueron de interés y utilidad para las familias, las respuestas fueron favorables con un Sí en las 25 encuestas. Estos resultados como Corporación son fundamental, puesto que, refleja que nuestra misión institucional de acoger y brindar atención a los NNA y sus familias cada año se está logrando.

Siguiendo esta línea, se preguntó cuales son los temas que a los adultos responsables les gustaría trabajar en futuros talleres, donde la supremacía de respuesta recae en el

manejo de las emociones con los niños. Seguido a esto se mencionan temas como la crianza, vida familiar e implementación de hábitos de estudios para los niños, y por último, algunos expresan que por ahora no están interesados en abordar alguna temática en específico.

Al indagar si consideran que el apoyo pedagógico que se entrega en NAIM ha sido un aporte en el proceso educativo de los NNA, la respuesta a sido favorable con un Sí en las 25 encuestas aplicadas.

Sobre el reconocimiento de la Corporación como un espacio seguro y protegido que previene diversas situaciones de riesgos dentro del territorio, el 100% de los encuestados respondió que "Sí" lo cual es primordial considerando el contexto social en el cual se encuentra inserta la institución, siendo un sector con elevados índices de vulnerabilidad dentro en la comuna de Curicó.

Así también se visualiza en la pregunta respecto si consideran importante la vinculación con las redes externas como los colegios, CESFAM, diferentes espacios de recreación,

entre otros, que favorecen el desarrollo integral de los NNA y familias, donde señalaron el 90% respondió positivamente.

### **Respecto a las evaluaciones del equipo NAIM:**

Por un lado, la evaluación Dupla Psicosocial, 20 de los encuestados evalúan con nota 7 y 5 de los encuestados con nota 6, dentro de los comentarios se señalan que es un buen equipo, con buena disposición y de gran aporte para la familia. Sin embargo, algunos de los adultos responsables no han solicitado ayuda a la dupla, por tanto no han tenido la oportunidad de establecer un contacto directo con los profesionales. Por otro lado, al evaluar el Equipo Educativo, 24 de los encuestados señalan nota 7 y 1 encuestado con nota 6, dentro de los comentarios indican que el equipo ha sido de gran aporte al proceso educativo de sus hijos/as, asimismo agradecen el apoyo con las tareas escolares.

Para finalizar, se brinda un apartado donde los adultos responsables pueden indicar algún comentario e idea hacia la Corporación. En este sentido, dentro de los comentarios con mayor frecuencia se encuentra el agradecimiento por todo el trabajo y aporte holístico hacia los NNA y las familias. No obstante, se solicita profundizar el trabajo en el área psicológica, especialmente en el manejo de las emociones de los niños/as y adolescentes.

Por tanto, para concluir con el análisis de la aplicación de este instrumento, como Corporación NAIM estamos muy agradecidos con las respuestas y comentarios señalados

por los adultos responsables. Asimismo, esta herramienta que nos permite analizar y repensar nuestro trabajo a través de FECU Social, nos comprometemos como equipo

psicosocial y educativo a acoger cada una de las solicitudes declaradas para el desarrollo de nuevas planificaciones, intervenciones y estrategias, aquello con la finalidad de

enriquecer la atención de los NNA y sus familias, trabajando con base en sus intereses y necesidades.